Çıraklık, ve Meslek Eğitimi ile ilgili Kurallar

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Çıraklık Koşulları | 7. | (1) | Çıraklık için (2)'nci fıkra kuralları saklı kalmak koşuluyla aşağıda öngörülen koşullar aranır : |
|  |  |  | (A) | Zorunlu eğitim yaşını tamamlamış ve on sekiz yaşından gün almamış olmak; |
|  |  |  | (B) | Bünyesinin ve Sağlık durumunun gireceği mesleğin gerektirdiği işleri yapmaya uygun olduğunu bir raporla belgelendirmiş olmak. |
|  |  | (2) | Ağır, tehlikeli veya özellik arzeden mesleklere alınacak çırakların öğrenim ve yaş durumu, çalışma işleri ile görevli bakanlığın görüşü alınarak Bakanlıkça belirlenir. |
| Çırakların Statüleri | 8. | Çıraklar, öğrenci statüsünde olup öğrencilik haklarından yararlanırlar ve bu Yasa amaçları bakımından işyerinde çalışan işçi sayısına dahil edilmezler. |
| Çırakların eğitimi. | 9. | (1) | Çıraklar, mesleğin özelliğine göre, haftada altı saatten az olmamak üzere, on iki saate kadar genel ve mesleki teorik eğitim görürler.Bu eğitime katılmaları için çıraklara çalıştıkları işyerlerince ücretli izin verilir. |
|  |  | (2) | Çıraklar, pratik eğitimlerini, işyerlerinde veya çıraklık eğitim merkezlerinde; teorik eğitimlerini ise, eğitim kurumlarında veya Bakanlıkça uygun görülen eğitime elverişli işyerlerindeki eğitim ünitelerinde yaparlar. |
|  |  | (3) | Teorik ve pratik eğitim, birbirlerini tamamlayacak şekilde plânlanır ve yürütülür. |
|  |  | (4) | Pratik eğitim, hazırlanmış eğitim programlarına göre, işyerinin ve mesleğin özelliklerine uygun olarak Teknik Öğretim Görevlisinin (öğretici Usta) gözetiminde yapılır. |
|  |  | (5) | Çırakların eğitiminin esas ve usulleri tüzükle saptanır. |
| Çıraklık Sözleşmesi | 10. | (1) | Bakanlıkça uygun görülecek işyerleri ile meslek dallarında on sekiz yaşından gün almamış kişiler, çıraklık sözleşmesi yapılmadan çalıştırılamazlar. |
|  |  | (2) | İşyeri sahibi, çırağı çalıştırmaya başlamadan önce, çırağın velisi veya vasisi veya çırak reşit ise, kendisi ile çıraklık sözleşmesi yapmak zorundadır. |
|  |  | (3) | Çıraklık sözleşmesi; Çırağın sözleşme süresi içinde reşit olması halinde, çırağın rızasıyla devam eder; |
|  |  | (4) | İşyeri sahibinin değişmesi halinde, yeni işyeri sahibi aynı mesleği sürdürüyorsa ve rızasıyla Çıraklık Sözleşmesi devam eder; aynı mesleği sürdürmüyorsa sözleşme feshedilir. Fesih halinde çırağın önceki çalışmaları geçerli olur ve çırak, yeni yapacağı çıraklık sözleşmesi ile çıraklık statüsünü devam ettirerek çıraklık süresini ve eğitimini tamamlar. |
|  |  | (5) | Çıraklık sözleşmesi yapılacak işyerlerinin özellikleri ve seçilmesi ile ilgili esaslar bir tüzükle saptanır. |
| Çıraklığa başlama, çıraklık süresi ve bölüm  | 11. | (1) | Çıraklığa bir adaylık dönemi ile başlanır. Bu dönem, en az onbeş, en çok otuz gündür. Bu dönemde kişi, kendi isteği veya Teknik Öğretim Görevlisi (Öğretici Usta) ve velisinin kararı ile bölümünü değiştirebilme veya çıraklıktan ayrılma hakkına sahiptir. Ancak bir çırak, en fazla üç defa bölüm değiştirebilir. |
| değiştirme |  | (2) | Adaylık dönemi çıraklık eğitimi süresine dahil olup ücretlidir. |
|  |  | (3) | Çıraklık süresi en çok dört yıldır. Bu süre, mesleğin özelliğine göre ilgili kuruluşların görüşü alınarak Bakanlıkça belirlenir. Bu süre kesintisiz olarak devam eder. Yıllık izin ve hastalık izni dışındaki devamsızlıklar çıraklık süresine eklenir. Hangi hallerin devamsızlıktan sayılacağı ve çıraklık süresine ekleneceği çıkarılacak tüzükle saptanır. |
| Ücret | 22. | (1) | Çıraklara ve işletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilere ödenen ücret ve bu ücretlerdeki artışlar, çırağın velisi veya vasisi veya reşit ise kendisi; öğrenciler için ise, okul Müdürlüğü ile işveren arasında Bakanlıkça belirlenen esaslara göre düzenlenecek sözleşme ile saptanır. Ancak çıraklara ve işletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilere, Devlette uygulanan cari asgari ücretin yüzde otuzundan daha az ücret ödenemez. |
|  |  | (2) | Çırak ve öğrencilere ödenen ücretler, her türlü vergiden muaftır. |
| Sosyal Güvenlik**16/1976**12/1979 9/198143/198226/198536/198814/199020/199145/199822/2001 | 23. | Çıraklara ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilere, sözleşmenin akdedilmesi ile, Sosyal Sigortalar Yasasının iş kazaları ve meslek hastalıkları ile hastalık ve analık sigortaları kuralları uygulanır. Sosyal Sigorta primleri, Sosyal Sigortalar Yasasının 88 A maddesi gereğince işveren tarafından ödenir. Çırağa ödenen ücretin prime esas kazanç alt sınırının altında olması halinde çırağın sosyal sigorta primleri, prime esas kazanç alt sınırından ödenir. |
| İzin | 24. | Çıraklara ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilere, işletmelerce her yıl tatil aylarında çıraklık ve öğrencilik döneminin birinci yılında onbeş gün, ikinci yılında yirmi gün, üçüncü yılında otuz gün ücretli izin verilir. Ayrıca özürleri kabul edilenlere, okul müdürlüğünün görüşü alınarak, bir aya kadar ücretsiz izin verilebilir. |