

## VETLAM PROJESİ

(Mesleki Eğitim Sistemi, hayat boyu öğrenme ve aktif işgücü piyasası tedbirlerinin geliştirilmesi ve desteklenmesi)

Kontrat Numarası : **EuropeAid/125925/C/SER/CY**

Yer: Lefkoşa, Kuzey Kıbrıs

Kontratın imzalanma tarihi: 13 Şubat 2009

Date of contract expiry: 12 Şubat 2012

Mukaveleyi yapan: GET (German Education and Training GmbH)

Kilit Uzmanlar: Takım Lideri ve İş Piyasası Uzmanı – **Steen Tandrup**  
Takım Lideri Vekili ve Mesleki Teknik Eğitim Uzmanı –  
**Willem Kolkthof**

Kariyer Danışmanlığı ve Yaşamboyu Eğitim Uzmanı –

**Dr. Recep Varcin**

**Earling Have**

Proje Asistanı: **Handan Bezci**

Sözleşme Makamı: European Community (EC)

Karşı Taraflar: *Milli Eğitim Gençlik ve Spor Bakanlığı*  
*Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı*

VETLAM ofis adresi: Sht. Mustafa A. Ruso Caddesi  
Sofu Sönmezler Binası  
Kat 3, Daire 3/6  
Nicosia  
Tel: + 90 392 225 5840  
Webpage: [www.vetlam.eu](http://www.vetlam.eu)  
E-mail address: [vetlam@vetlam.eu](mailto:vetlam@vetlam.eu)

## Genel

Proje tanımı

Proje 5 bileşenden oluşacaktır:

1. Kariyer Danışmanlığı ve Hayat Boyu Öğrenme sisteminin oluşturulması
2. Mesleki eğitim kalitesinin geliştirilmesiyle işgücü piyasası ilişkilerinin iyileştirilmesi
3. İş yaratmak ve yenilikçilikte hedeflerin belirlenmesi

4. İşgücü piyasasına dezavantajlı grupların daha iyi içerlemesi
5. Mesleki eğitim sistemlerin ve işgücü piyasası arasındaki ilişkileri tartışmak için paydaşlardan oluşan bir platformun oluşturulması (Yönlendirme Komitesi olarak da çalışan)

### **Genel hedef (mesleki teknik eğitim)**

- mesleki ve teknik eğitim sistemlerinin kalitesini ve etkinliğini geliştirmekte yardımcı olmak;
- tüm ilgili paydaş ve sivil toplum örgütlerin işbirliği ile eğitim standartların geliştirilmesi amacıyla mesleki eğitim sisteminin reformu için strateji geliştirmelerine ve uygulayabilmelerine destek vermek;
- ekonomik ve insan kaynağının geliştirilmesine ve dezavantajlı grupların sosyal içerlemesinin artırılmasına destek vermek.

### **Amaç**

Bu sözleşmenin amaçları:

- çalışan ve işsiz işgücünün becerilerinin geliştirilmesi için bir sistem oluşturmak, çıraklık sistemi oluşturularak mesleki eğitimin kalitesini ve işgücü piyasası ile olan ilişkisini geliştirmek;
- Kariyer Danışmanlığı ve Hayat Boyu Öğrenme kavramlarını sunarak istihdam hizmetlerin fonksiyonunun geliştirilmesi ve işgücü piyasasında daha fazla esnekliği ve yenilikçiliği desteklemek;
- dezavantajlı grupların (işgücü piyasasına dahil olamayan) işgücü piyasasına sosyal içerlemelerini sağlamak;
- mesleki eğitim reform sürecinin önemi ile ilgili kamuoyu duyarlılığını artırmak ve kamunun ve iş dünyasının desteğini ve katılımını sağlamaktır.

### **Üç yıl dönem sonunda elde edilecek sonuçlar**

- çalışan ve işsizlerin niteliklerinin geliştirilmesi için operasyonel sistemin uygulanması, eğitimlerin gerçekleştirilmesi ve sisteminİN ilgili yetkililerine devredilmesi;
- devam etmekte olan kalite güvence ve eğitim müfredatının geliştirilmesi üzerine olan projeye (Scottish Qualification Authority/MEYAP) bağlı kalarak, mevcut mesleki eğitim sisteminin güçlü ve zayıflıklarının değerlendirilmesi, zayıflıkları düzeltmek için uygun politikalar geliştirmek, tüm paydaşların taahhütlüğü ile mesleki eğitimin geliştirilmesi;
- Çıraklık sisteminin oluşturulmuş ve uygulanıyor olması, öğretmen ve öğrencilerin eğitilmesi, ilgili eğitim müfredatının güncellenmesi, pilot projelerin tamamlanması ve sistemin ilgili yetkililerine devredilmesi;
- İstihdam hizmetlerinde iş arama ve işgücü piyasasında yenilikçilikte uygulamaların geliştirilmesi. İstihdam hizmetlerinin ön ve merkez ofislerinde insanlar için iş/kariyer danışmanlığı ve iş arama/bulma ve kamu daireleri ve diğer paydaşlara doğru bilgi verebilmek için istihdam hizmetlerinde Bilgi ve İletişim Teknolojisi sisteminin

oluşturulması. Ayrıca, işgücü piyasasında daha fazla esneklik ve yenilikçilik için projenin yeni işgücü piyasası politikaların geliştirilmesine katkıda bulunması;

- Kariyer Danışmanlığı operasyonel sisteminin ve hayat boyu öğrenme sisteminin sunulması (ör.: İştihadam hizmetleri tarafından). Bu kapsamda, iş tanımını, gerekli iş yeterlilikleri, yeterlilik yollarını, eğitim müfredatını ve (yeniden) yeterlilik için kurumların hazır olması. Eğitimlerin gerçekteştirilmesi ve sistemin ilgili Kıbrıslı Türk yetkililerine devredilmesi;
- Dezavantajlı insanların işgücü piyasasına dahil olabilmeleri hakkında mevcut durum araştırması (işgücü piyasasına dahil olamayan, ör.: uzun süreli işsiz, dezavantajlı insanlar), dezavantajlı durumlarının düzeltilmesi için gerekli politika önerisi geliştirmesi;
- İşgücü piyasası ve mesleki eğitim ile ilgili tüm problemler hakkında, problemlerin nasıl çözülebileceği ve uygulanması gereken politikaların tartışıldığı tüm ilgili paydaşların yer aldığı bir platformun oluşturulması. Bu platform geçici olarak bu projede Proje Yönlendirme Komitesi olarak çalışabilir ve üçlü ilişki gerekmektedir. Projenin faaliyetleri genel olarak mesleki eğitimin prestijini yükseltmeli ve iş dünyasıyla daha da iyi ilişki sağlamalı. Bu alt-projede mesleki eğitim ve iş dünyası arasındaki aralığının birleştirilmesi önemli bir bölümdür.